

漫谈后移动互联网+人才需求

By 陈晔

TesterHome 联合创始人

蚂蚁金服资深测试开发

Testerhome.com

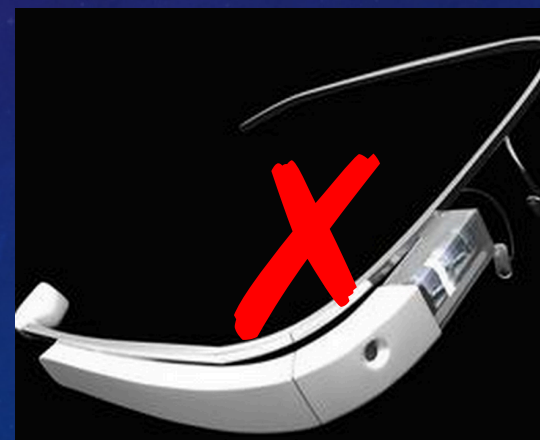
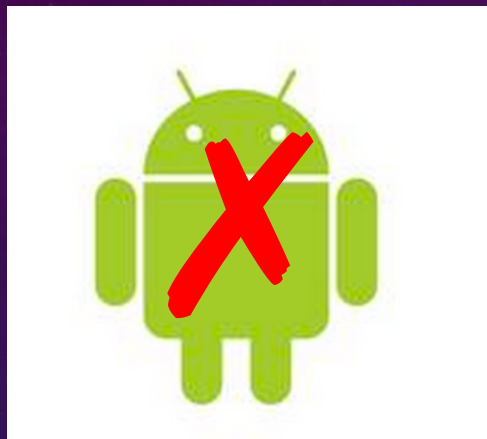
我是工业界的一朵奇葩

- 上海大学
- 华中科技大学
- 华东师范大学
- 东华大学
- 同济大学
- 复旦大学
- ...
- 工信部研究所
- 百度
- 360
- 东软
- 盛大
- 携程
- JD
- ...

我们需要先定义

什么是后移动互联网？
什么是人才？

后移动互联网



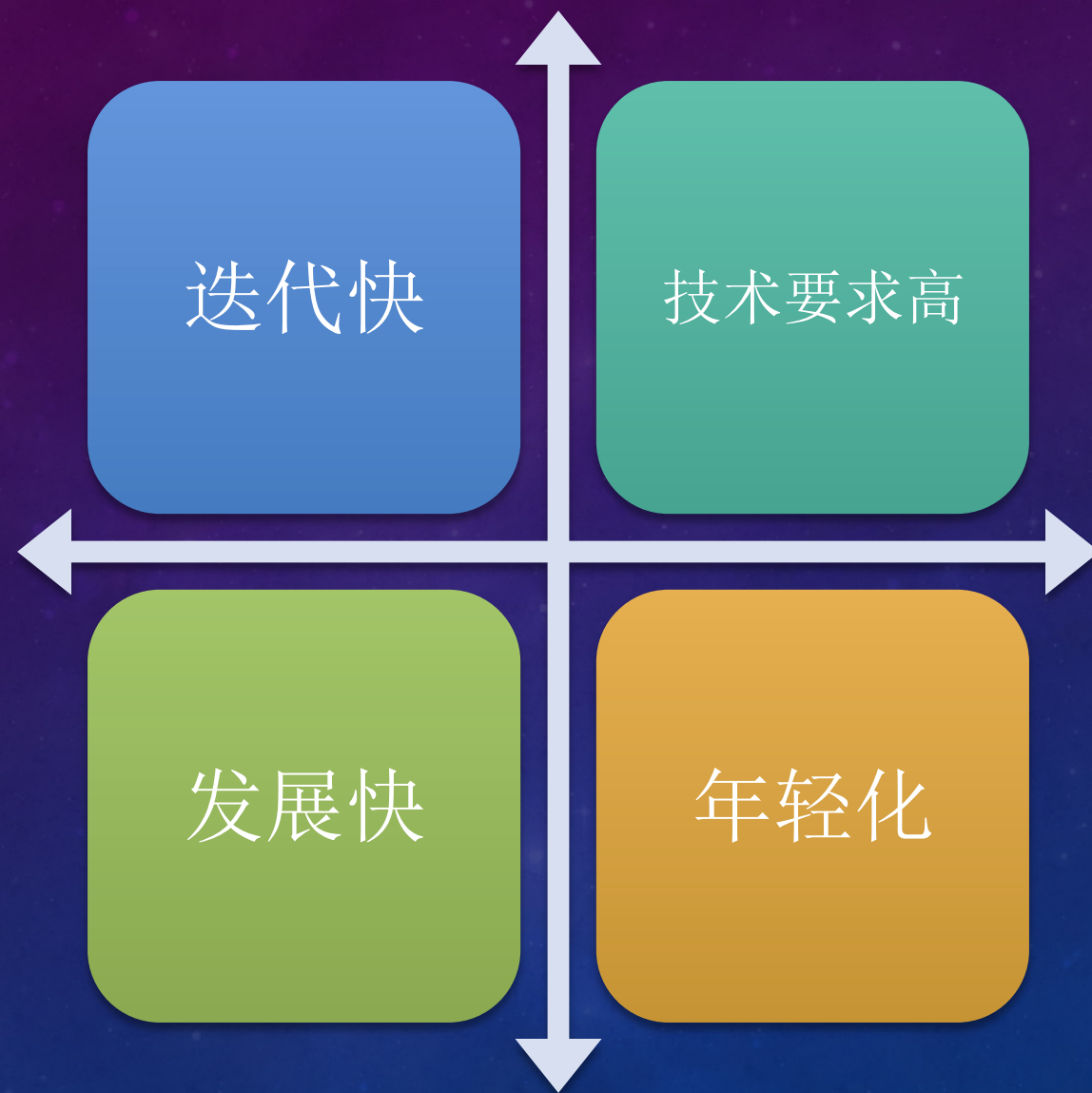
现在只是过渡



人才

- 拥有一定的~~技术~~能力
- 学习~~成绩~~很好
- 好~~公司~~背景
- 某一方~~面~~有特长
- 多年~~工~~作经验

我们需要什么样的人才？



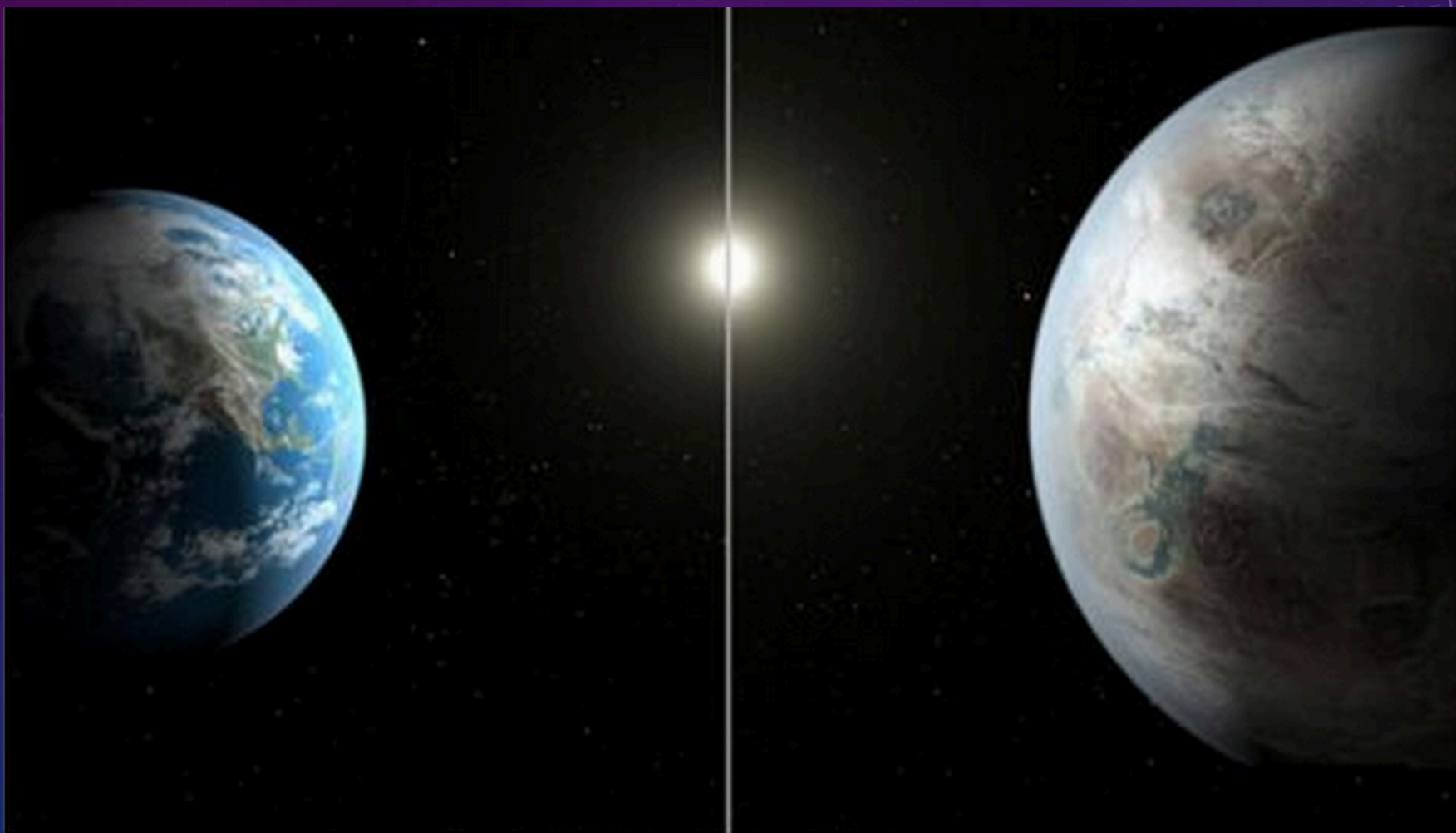
5年，对，就5年



所以，我们的要求是什么呢？



虽然我们不知道最终的要求是什么，但是我们知道我们离开最终要求还很远



行业每天都在变

技术每天都在变

我们随时都会被淘汰

在我看来，行业99%的人还没有意识到，或者做好准备

所以我们要讨论的是如何改变

现状

就业难

招聘难

2009~2011

- 测试用例设计
- 听说过测试

2012~2013

- 自动化测试
- 功能测试

2014~至今

- 一专多能
- 专项测试

校园

学生

老师

课程

社会

技术

管理

学生面临的问题

- 没有工作经验
- 与外界隔绝
- 所学并非可用
- 胡乱的行业培训
- 繁重的学习
- 没有养成自己的“三观”

我每次去高校，我都会和他们说“你们才是未来的希望”

学生急需要做的是

- 尽可能的去了解一线的现状
- 尽可能的去参与各类的线下线上活动
- 尽可能的去多种类型的企业实习
- 尽可能的去多了解新的技术
- 尽可能的和真正的有经验的去交流

学校方面面临的问题

- 缺少学生心理上的辅导和关心
- 老师多数太学术
- 太过看重所谓的就业率这个数字
- 缺少与企业的互相交流
- 缺少一线实践课程

学校要授人以渔，不能仅仅授人以鱼
这样只会输出很多不能自理的伸手党

非管理从业人员现状

- 圈子小
- 闷头在公司里干活
- 只知其一，不知二三
- 用时间堆积自己的技术
- 没有危机感
- 伸手党

管理从业人员现状

- 认知陈旧
- 认为管理工作时间长了自然就有优势
- 固守自己的管理方式
- 不关心技术发展
- 你争我斗

的确我们不能缺少某个垂直领域的专家，但是

我们更多需要的是和这个“不成熟”行业一起成长的“不成熟”人才

- 很强的技术基础和业务理解能力（兼得）
- 很强的自我驱动力（主动）
- 知道自己想要什么（坚持）
- 很强的学习能力（自学）
- 有野心（魄力）
- 高瞻远瞩（高度）
- 愿意主动分享（无私）
- 高情商（洞察）

移动互联网花了5年的时间几乎演完了整个互联网时代的剧本，未来会越来越快，你准备好了吗？

感谢大家

- 微博: Monkey陳曄曄
- 微信: monkey15chen
- Gmail: snowangelsimon@gmail.com
- Twitter: monkeytest