



# 拼板式管理



# ● 作为一个测试经理，会遇到以下问题

- 如何组建一个公司需要的测试团队（选人）
  - 如何管理团队的日常工作（用人）
  - 如何留住团队中的人才（留人）
- 



# 这是什么？

让我们一起来看看七巧板和管理的有趣联想

## ➤ 如何玩七巧板？

确认要组  
装的形状

了解每一  
块拼板的  
形状

放下第一  
块核心拼  
板

按思路尝  
试组合拼  
板



## 1 ) 确定图案

无论我们是去组建新的团队，还是重构原有团队，甚至亲自执行。我们都需要知道，上司需要我们做什么（比如做一条鱼）。并且分清优先级。



## 2) 熟悉每块拼板的形状

- a.了解自己的优势、劣势
- b.了解已有组员的优势、劣势

### 3 ) 放下第一块核心拼板

根据自己的优势，定位测试团队风格





## 4) 按思路尝试组合拼板

根据团队布局，开始招聘

每进入一个成员，就类似是在拼上一块拼板（需要根据成员的优势去拼凑）

随时根据当下情况，进行调整

## ➤ 如何管理团队的日常工作（用人）

- 根据团队建设时的设想，去反复强调对方的重要性（就类似于你就是那块红色的最漂亮的拼板），去发挥组员的优势
- 当需要指出其成长范围时，则提出其劣势。建议不要期望组员一下子就提升到完美。有一点点的进步都需要记在心里，能说出来更好。

## ➤ 如何留住团队中的人才（留人）

- 和组员强调其优势以及进步，了解其想法
- 和领导强调此块拼板的作用（需要用到在建设团队时看到的优势，以及上一步提到的进步），去说明组员的要求。
- 最后做到双赢

**没有完美的个人，只有完美的团队**

• 谢谢